

**Протокол**  
**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Новгородской области и урегулированию конфликта интересов**

**Великий Новгород**

**30 декабря 2021 года**

**Комиссия в составе :**

- |                |  |
|----------------|--|
| Алексеева О.Н. | – заместитель директора, председатель комиссии             |
| Кухтина Н.В.   | – заместитель директора, заместитель председателя комиссии |
| Лебедева О.А.  | – начальник юридического отдела, секретарь комиссии        |

**Члены комиссии:**

- |                |   |
|----------------|---|
| Гостева М.В.   | – начальник общего отдела;  |
| Иванова Л.А.   | – заместитель начальника контрольно-ревизионного отдела;                              |
| Иванова Н.Ю.   | – заместитель начальника юридического отдела;   |
| Малашенко С.В. | – начальник отдела по мониторингу и формированию тарифов на оплату медицинской помощи |

**Повестка дня**

1. О поступлении уведомлений в ТФОМС НО о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС НО к совершению коррупционных правонарушений.

2. О поступлении уведомлений о получении подарка работниками ТФОМС НО в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.

3. О выявлении ситуаций на предмет возможности возникновения конфликта интересов и/или личной заинтересованности у работников ТФОМС НО.

**1. О поступлении уведомлений в ТФОМС НО о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС НО к совершению коррупционных правонарушений**

(Лебедева О.А. – секретарь комиссии, начальник юридического отдела, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ТФОМС НО)

За период январь - июнь 2021 года уведомления в ТФОМС НО о фактах обращения в целях склонения работников ТФОМС НО к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

Заслушав информацию, комиссия результатом голосования (единогласно) решила:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. В целях профилактики коррупционных правонарушений осуществлять консультирование работников ТФОМС НО по данному вопросу постоянно.

## **2. О поступлении уведомлений о получении подарка работниками ТФОМС НО в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей**

(Лебедева О.А. – секретарь комиссии, начальник юридического отдела, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ТФОМС НО)

За период январь - июнь 2021 года уведомления в ТФОМС НО о получении подарка работниками ТФОМС НО в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступали.

Заслушав информацию, комиссия результатом голосования (единогласно) решила:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. В целях профилактики коррупционных правонарушений осуществлять консультирование работников ТФОМС НО по данному вопросу постоянно.

## **3. О выявлении ситуаций на предмет возможности возникновения конфликта интересов и/или личной заинтересованности у работников ТФОМС НО**

(Лебедева О.А. – секретарь комиссии, начальник юридического отдела, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ТФОМС НО)

По результатам анкетирования по выявлению ситуаций на предмет возможности возникновения конфликта интересов и/или личной заинтересованности у работников ТФОМС НО:

- работников ТФОМС НО, состоящих в отношениях близкого родства или свойства с работниками ТФОМС НО, одновременно являющимися подконтрольными и/или непосредственно подчиненными, не выявлено;



- работников ТФОМС НО, состоящих в отношениях близкого родства или свойства с работниками страховых медицинских организаций, медицинских организаций, не выявлено;

- работников ТФОМС НО, состоящих в отношениях близкого родства или свойства с работниками поставщиков (подрядчиков, исполнителей) по заключаемым ТФОМС НО государственным контрактам и иным договорам, не выявлено;

- работников ТФОМС НО, владеющих ценными бумагами, в том числе акциями, долями участия в капитале страховых медицинских организаций, медицинских организаций, а также организаций-поставщиков (подрядчиков, исполнителей) по заключаемым ТФОМС НО государственным контрактам и иным договорам, не выявлено;

- работников ТФОМС НО, являющихся работниками страховой медицинской организации, медицинской организации, организаций-поставщиков (подрядчиков, исполнителей) по заключаемым ТФОМС НО государственным контрактам и иным договорам, не выявлено.

Рассмотрев результаты анкетирования, комиссия результатом голосования (единогласно) решила:


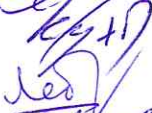


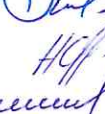


3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. В целях профилактики коррупционных правонарушений

3.2.1. Осуществлять анкетирование работников ТФОМС НО на предмет возможности возникновения конфликта интересов и/или личной заинтересованности у работников ТФОМС НО не реже 1 раза в 6 месяцев;

3.2.2. Проводить разъяснительную работу по обязанности работников ТФОМС НО уведомлять работодателя о возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и предпринимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов, постоянно.

**Подписи:**

 О.Н. Алексеева  
 Н.В. Кухтина  
 О.А. Лебедева  
 М.В. Гостева  
 Л.А. Иванова  
 Н.Ю. Иванова  
 С.В. Малашенко

Копию протокола получил:  
Директор  
30.12.2021 года

 М.Б. Иванова